



Algemene leveringsvoorwaarden werving en selectie Blue Puzzle

Artikel 1: definities

- a. Blue Puzzle: intermediair tussen Opdrachtgever en Kandidaat (Kamer van Koophandel nummer: 67075592), gevestigd te Rhooon, hierna te noemen 'Blue Puzzle';
- b. Opdrachtgever: de organisatie die door Blue Puzzle een Kandidaat aangedragen krijgt. Tevens wordt onder Opdrachtgever verstaan de organisatie waarmee de partij aan wie de Kandidaat in eerste instantie is voorgedragen in vennootschapsrechtelijke zin of organisatorisch verband staat;
- c. Opdracht: de overeenkomst tussen Blue Puzzle en Opdrachtgever waarbij Blue Puzzle zich jegens Opdrachtgever inspant een Kandidaat te werven en selecteren;
- d. Opdrachtbevestiging: de door Blue Puzzle aan Opdrachtgever verstrekte schriftelijke bevestiging waarin iedere afzonderlijke afdracht is vermeld, met daarin de specifieke gemaakte afspraak per opdracht en de nadere gegevens per opdracht;
- e. Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door Blue Puzzle wordt geworven en geselecteerd om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met Opdrachtgever en bij Opdrachtgever wordt geïntroduceerd;
- f. Arbeidsverhouding: een arbeidsovereenkomst, hetgeen het Nederlandse Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat en/of een overeenkomst van Opdracht en/of aanneming van werk tussen de Kandidaat en Opdrachtgever, dan wel een ambtelijke aanstelling van de Kandidaat bij Opdrachtgever dan wel de inhuur van de Kandidaat door Opdrachtgever via een derde partij anders dan via Blue Puzzle;
- g. Bruto maandsalaris: het overeengekomen maandsalaris inclusief vakantiegeld, 13^e maand en/of enige (winst)uitkering dan wel bonus;
- h. Jaarinkomen: alle vast overeengekomen fiscaal belaste inkomensbestanddelen en netto representatiekosten.

Artikel 2: toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overige overeenkomsten tussen Blue Puzzle en Opdrachtgever betreffende de diensten van Blue Puzzle, een en ander voor zover de onderhavige algemene voorwaarden naar hun aard en inhoud toepasbaar zijn op de betreffende dienst. Een verwijzing naar andere algemene voorwaarden wordt niet zonder schriftelijke erkenning daarvan gehonoreerd door Blue Puzzle, en aldus prevaleren de onderhavige algemene voorwaarden.
2. Bedingen en overeenkomsten die van deze algemene voorwaarden afwijken, zijn uitsluitend rechtsgeldig indien deze door Blue Puzzle schriftelijk zijn bevestigd.
3. Op alle onder de algemene voorwaarden gedane aanbiedingen, vervulde opdrachten en/of gesloten overeenkomsten is uitsluitend Nederlands recht van toepassing, ongeacht of Opdrachtgever en/of de Kandidaat in het buitenland gevestigd en/of woonachtig is.

Artikel 3: vrijblijvend voorstel voor Opdrachtgever en overeenkomst

1. Blue Puzzle stelt, voor Opdrachtgever geheel vrijblijvend, al dan niet op eigen initiatief, kandidaten voor bij Opdrachtgever, zonder daarbij opgave te hoeven doen van de (NAW)gegevens, gericht op de totstandkoming van een arbeidsovereenkomst tussen Opdrachtgever en de Kandidaat. Door accordering van het voorstellen van een Kandidaat (mondeling, per mail of per fax), verklaart en erkent Opdrachtgever de Opdracht te hebben gegeven aan Blue Puzzle en dat kennismaking met de betreffende Kandidaat en eventuele volgende kandidaten plaatsvindt met inachtneming van alle condities en voorwaarden zoals in de opdrachtbevestiging en bij deze algemene voorwaarden zijn beschreven. Door ontvangst bij Blue Puzzle van de accordering is er sprake van een overeenkomst tussen Opdrachtgever en Blue Puzzle.
2. Opdrachtgever wordt, met inachtneming van het voorgaande lid, in de gelegenheid gesteld kosteloos kennismakingsgesprekken te voeren met de voorgedragen Kandidaat of kandidaten. Blue Puzzle is pas gerechtigd om een bemiddelingsfee in rekening te brengen wanneer Opdrachtgever, een arbeidsovereenkomst aangaat met een door Blue Puzzle aangedragen Kandidaat.

Artikel 4: informatieverstrekking en zorgvuldigheid

1. Opdrachtgever is gehouden Blue Puzzle tijdig alle (nadere) informatie en/of schriftelijke bescheiden te verstekken welke redelijkerwijze voor haar nodig zijn in verband met de bemiddeling van de Kandidaat, waaronder een accurate functieomschrijving, de vereiste en gewenste (beroeps)kwalificaties, (een indicatie van) het salaris, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de arbeidsverhouding.
2. Blue Puzzle bepaalt welke Kandidaat of kandidaten zij voorstelt aan Opdrachtgever aan de hand van de aan haar verstrekte informatie.
3. Opdrachtgever is gehouden om op een correcte en zorgvuldige wijze om te gaan met de Kandidaat die door Blue Puzzle is voorgedragen en de met deze voordracht verstrekte informatie en/of schriftelijke bescheiden. Daarbij wordt door Opdrachtgever in lijn gehandeld met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en/of andere privacy wet- en/of regelgeving. Blue Puzzle kan niet worden verplicht om gegevens, informatie en/of schriftelijke bescheiden te overleggen aan Opdrachtgever, ingeval zulks in strijd is met enige wet- en/of regelgeving, waaronder doch niet uitsluitend de AVG dan wel andere privacy wet- en/of regelgeving.
4. Opdrachtgever is gehouden aan Blue Puzzle uiterlijk binnen vijf werkdagen nadat het kennismakingsgesprek heeft plaatsgevonden daarvan verslag te doen aan Blue Puzzle.
5. Beide partijen zijn gehouden tot volledig geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar hebben verkregen.

Artikel 5: aansprakelijkheid

1. Opdrachtgever is gehouden om voor het aangaan van een arbeidsverhouding met de Kandidaat zich zelfstandig een oordeel te voren over de geschiktheid van de Kandidaat. Blue Puzzle zal voorafgaande en tijdens de selectie alle zorgvuldigheid in acht nemen, maar dit ontslaat Opdrachtgever niet van zijn of haar onderzoeksverplichting. Blue Puzzle aanvaardt derhalve geen enkele aansprakelijkheid indien de Kandidaat niet aan de verwachtingen of wensen van Opdrachtgever voldoet, dan wel als Opdrachtgever op basis van onjuiste of onvolledige informatie een arbeidsverhouding met de Kandidaat aangaat.
2. Blue Puzzle is op generlei wijze aansprakelijk voor schade en verliezen die Opdrachtgever of derden mochten lijden door nalatig handelen van de Kandidaat gedurende de selectieprocedure of na het aangaan van een arbeidsverhouding met de betreffende Kandidaat, dan wel ingeval niet of niet tijdig een Kandidaat aan Opdrachtgever kan worden voorgesteld, dan wel ingeval er geen arbeidsverhouding, om welke reden dan ook, tot stand komt tussen de Kandidaat en Opdrachtgever.
3. Opdrachtgever vrijwaart Blue Puzzle tegen alle aanspraken van derden dan wel Opdrachtgever zelf, welke direct of indirect met de bemiddeling van Blue Puzzle samenhangen of zouden kunnen samenhangen, behoudens voor zover Blue Puzzle toerekenbaar tekortschiet in de nakoming van haar verplichtingen voortvloeiende uit de Opdracht tussen partijen. Een aansprakelijkheid van Blue Puzzle is in alle gevallen beperkt tot het bedrag wat haar aansprakelijkheidsverzekering daadwerkelijk uitkeert en is gemaximeerd op het bedrag wat aan de bemiddelingsfee door Blue Puzzle voor de bemiddeling van de Kandidaat die bij de aansprakelijkheid is betrokken in rekening is gebracht bij Opdrachtgever.

Artikel 6: algemene bepalingen

1. Elke Opdracht tot werving en selectie is gericht op het aangaan van een arbeidsverhouding tussen de Kandidaat en Opdrachtgever en eindigt van rechtswege op het moment dat Opdrachtgever aangeeft een arbeidsverhouding aan te (zullen) gaan met de Kandidaat.
2. De Kandidaat en Opdrachtgever bepalen onder welke voorwaarden de arbeidsverhouding tussen hen wordt aangegaan en/of in stand wensen te houden.
3. Blue Puzzle zal zich, uiteraard met inachtneming van de onderhavige algemene voorwaarden, volledig inspannen om Opdrachtgevers en Kandidaten naar beste vermogen van dienst te zijn.
4. Indien Opdrachtgever een door Blue Puzzle geworven en geselecteerde Kandidaat afwijst of de Kandidaat een aanbod van Opdrachtgever afwijst, en binnen 12 maanden na het laatste kennismakingsgesprek met de Kandidaat alsnog een arbeidsverhouding tot stand komt tussen Opdrachtgever en de Kandidaat, dan is Opdrachtgever alsnog gehouden tot betaling van de bemiddelingsfee overeenkomstig wat in artikel 8 van de onderhavige algemene voorwaarden is geregeld.
5. Het is Opdrachtgever verboden op enigerlei wijze gegevens van of over kandidaten aan derden door te geven of kandidaten aan derden voor te stellen. Indien Opdrachtgever dit verbod overtreedt, dan is



Oprichtgever overeenkomstig artikel 8 van de onderhavige algemene voorwaarden gehouden tot betaling van de bemiddelingsfee.

Artikel 7: facturen

1. Aan Oprichtgever wordt, nadat Oprichtgever te kennen heeft gegeven een arbeidsverhouding aan te (zullen) gaan dan wel na het aangaan van de arbeidsverhouding met de Kandidaat, een factuur gestuurd, tenzij anders is overeengekomen in de opdrachtbevestiging. De facturen van Blue Puzzle dienen binnen 14 kalenderdagen na factuurdatum te zijn voldaan. Blijft Oprichtgever in gebreke, ondanks een aanmaning met de aanzegging van verschuldigde van de buitengerechtelijke incassokosten, dan worden de (deel)betalingen – ongeacht onder welke titel ontvangen – eerst in mindering gebracht op de rente en buitengerechtelijke incassokosten en vervolgens op de facturen zelf.
2. Bij niet tijdige en/of volledige betaling van enig factuurbedrag is Oprichtgever in verzuim. In dat geval is Blue Puzzle gerechtigd het openstaande factuurbedrag te verhogen met rente van 1,5% per maand te rekenen vanaf de vervaldag van de openstaande factuur of deel daarvan. Een aanmaning/ingebrekestelling daartoe is niet vereist.

Artikel 8: bemiddelingsfee en kosten

1. Er is door Oprichtgever een bemiddelingsfee verschuldigd indien en zodra tussen Oprichtgever en de Kandidaat een arbeidsverhouding tot stand komt.
2. De bemiddelingsfee zal berekend worden op basis van de afspraak zoals overeengekomen in de opdrachtbevestiging. Bij gebreke van de vermelding van het tarief in de opdracht(bevestiging) is het tarief zoals aangegeven in de aanbieding van toepassing, dan wel bij gebreke daarvan is de bemiddelingsfee 25% van het voor de functie van de Kandidaat bij een voltijds dienstverband geldende jaarinkomen. Indien een bruto maandsalaris onbekend is bij Blue Puzzle, zal dit eenzijdig door Blue Puzzle aan de hand van een arbeidsmarktonderzoek worden vastgesteld. Oprichtgever stelt ten behoeve van de administratie van Blue Puzzle een kopie van de arbeidsovereenkomst dan wel andere overeenkomst of documenten waaruit de arbeidsverhouding blijkt ter beschikking aan Blue Puzzle, dan wel zal Blue Puzzle in ieder geval de informatie verschaffen welke zij nodig heeft voor het vervullen van de Opdracht.
3. Wanneer, nadat Blue Puzzle de Opdracht van Oprichtgever heeft gekregen voor het invullen van de werving- en selectieprocedure, een Kandidaat zich op een andere wijze dan via Blue Puzzle meldt bij Oprichtgever, wordt deze Kandidaat geacht te worden bemiddeld door Blue Puzzle.
4. In geval uit een voorselectie meerdere kandidaten met Oprichtgever een arbeidsverhouding aangaan, is Oprichtgever gehouden per Kandidaat het volledige honorarium te voldoen aan Blue Puzzle.
5. Reclames ten aanzien van de gedeclareerde bemiddelingsfee dienen binnen 8 dagen na factuurdatum per aangetekend schrijven ter kennis van Blue Puzzle te worden gebracht, op straffe van verval van iedere aanspraak.

Artikel 9: afsluitende bepaling

1. Blue Puzzle behoudt zich het recht voor om de onderhavige algemene voorwaarden te wijzigen. Telkens de meest actuele versie van de algemene voorwaarden van Blue Puzzle zijn van toepassing op aanbiedingen, opdrachten en/of overeenkomsten.
2. Alle geschillen voortvloeiende uit aanbiedingen en overeenkomsten, hoe dan ook genaamd, zullen worden onderworpen aan het oordeel van de Nederlandse rechter die bevoegd is in de vestigingsplaats van Blue Puzzle, tenzij wettelijke bepalingen zich daartegen verzetten.
3. Een weigering van Blue Puzzle om op enig moment een of meer van de gemaakte afspraken af te dwingen wordt niet geacht een afstandsverklaring te vormen ter zake van deze rechten of het recht om deze Voorwaarden alsnog af te dwingen.
4. Indien door enige juridische instantie wordt geoordeeld dat een bepaling, artikel of subartikel van deze algemene voorwaarden ongeldig, nietig, onrechtmatig of anderszins onafdwingbaar is blijven de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden volledig en voor zover toegestaan bij wet van kracht.
5. Geen enkele bepaling in deze algemene voorwaarden kan worden afgedwongen door enige persoon die geen partij is uit hoofde van de Overeenkomst. Dit heeft echter geen invloed op bestaande of onafhankelijk beschikbare rechten of verhaalsmogelijkheden van derden.